



by LINKgroup

Center for Career Development

Baš sve što treba da znate kad tražite posao

Milica Devetaković i Dunja Janković

milica.devetakovic@link.co.rs

dunja.jankovic@link.co.rs



Agenda – Pt. 1:

1. Uvod
2. Kako pristupiti traženju posla
3. Aktivno traženje posla – tehnike i strategije
4. CV
5. Motivaciono pismo





Agenda – Pt. 2:

1. Uvod
2. Poslovni bonton
3. Priprema za intervju
 - a. Selekcija – tehnike
 - b. Neverbalna komunikacija
 - c. Role-play





Sa kojim znanjima biste voleli da izađete sa ove radionice?

Šta biste voleli da saznate?





Zašto je ova tema važna?

„Onda kada nemate posao, vaš posao je da nađete posao!”

Google

- Bombardovanje informacijama
- Kontradiktorni saveti
- Generalizovani saveti
- HR eksperti?
- In or Outdated saveti?



Možete li da se setite neke prakse koja je prevaziđena kada je u pitanju zapošljavanje?



Danas ste ustali i želite da nađete ili promenite posao.

Šta je prvo što ćete uraditi po tom pitanju?





Pristup procesu traženja posla



Zbog čega je važno da prvo pričamo o ovome?





Traženje posla je posao



© Can Stock Photo

- Šta ovaj proces podrazumeva/zahteva?
 - Vreme
 - Pripremu
 - Preuzimanje odgovornosti
 - Različite načine prihvatanja ishoda procesa (destruktivni i konstruktivni)



by LINKgroup

Center for Career Development



Gde sam sada?

Gde želim da budem?

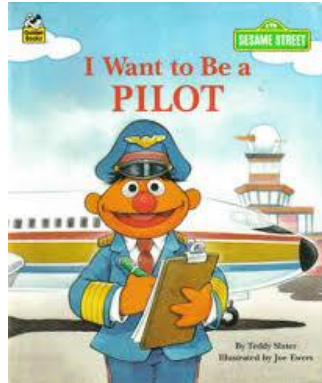




Šta želim da budem/radim?

When I grow up,
I want to be a
Systems Programmer

So You Want To Be a
Game Designer



When I grow up,
I want to be a
Social Worker

The me I
want to be



I want to be a...

SCIENTIST



Šta želim da budem/radim?

Become a self expert,
understand yourself,
because if you don't know
what you're looking for
you're never going to find it.



Scott Dinsmore

- Identifikovanje sa zanimanjem
- Razumevanje sebe i svojih želja
- Šta sigurno ne želim i ne treba da radim



by LINKgroup

Center for Career Development



Šta kada i ako ne znamo šta želimo?





Kako da saznam šta želim?

- *Unique strenghts* – šta je ono što radimo najbolje, bez obzira na to da li smo plaćeni ili ne, i što nam nikada nije teško?
- *Values* – kojim vrednostima se vodimo kada donosimo odluke
- *Experiences* – iskustva kroz koja svakodnevno učimo o sebi, šta volimo a šta ne, u čemu smo najbolji, a šta nam ne ide od ruke

Na osnovu ovih saznanja mnogo lakše ćemo identifikovati šta je ono što mi želimo i sa čim se identifikujemo.



Šta je zajedničko svima nama?





Realno sagledavanje trenutne situacije



- *Gde sam i zašto sam tu gde jesam?*
- Starting point → Goals
- Realna procena trenutnih kapaciteta
- Ključno za postavljanje i ostvarivanje ciljeva



*Šta znači procena mogućnosti? Kako ćete
proceniti koliko možete?*





Procena sopstvenih mogućnosti

You want a job

- What can you do?
- What do you want to do?



TEK
TEHNIČKI KOLEGIJUM

- Šta želimo vs koliko možemo?
- Koliko možemo vs koliko želimo?
- Procena na šta smo spremni i ponašanje u skladu sa tim



From baby steps to experts

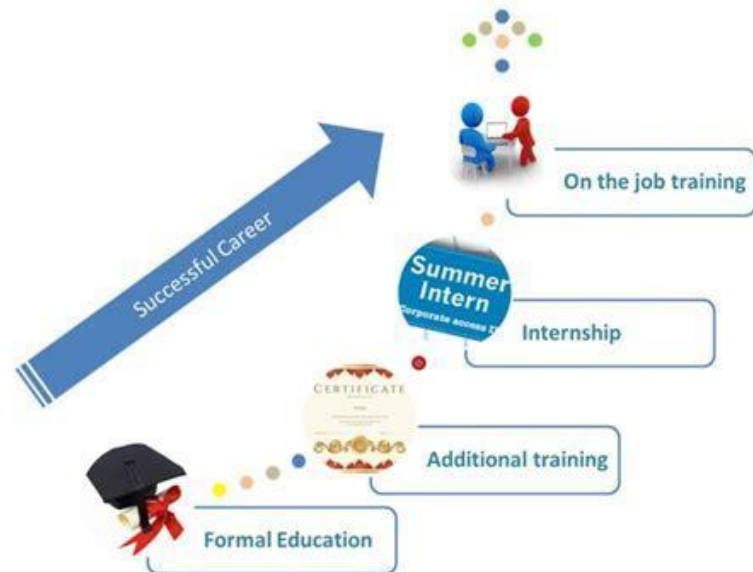
- Postepeno napredovanje = sigurno napredovanje
- Kako dobijamo na vremenu kada karijeru gradimo polako?
- Sa fakulteta na najviše pozicije?





Značaj volontiranja, obuka i praksi

- Od studiranja do karijere
- Veće šanse za dobijanje (dobrih) poslovnih uslova
- Samopouzdan i odgovoran pristup poslu





by LINKgroup

Center for Career Development



*Šta bi se desilo kada biste odmah posle završetka
školovanja počeli da radite?*





WHAT DO
I WANT
TO DO
WITH MY LIFE?



Šta želim da radim/budem?

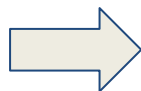
Career Decisions – Unit One



Gde sam sada?



THE POSSIBILITY REPORT



Koliko mogu?

Kako da dođem do posla koji želim?



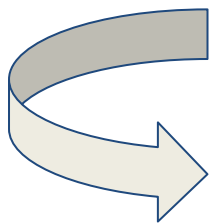
**HOW TO
GET THE
JOB YOU
WANT**



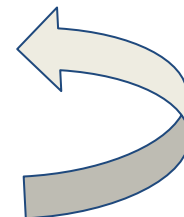


Zbog čega svi mi koji smo zaposleni ne radimo na višoj poziciji?





Gde sam sada?



Gde želim da budem?





by LINKgroup

Center for Career Development



Kada tražite posao, koje strategije vi koristite?

Gde ćete potražiti posao?

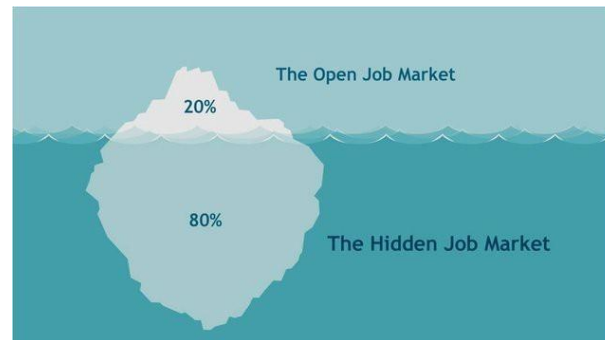




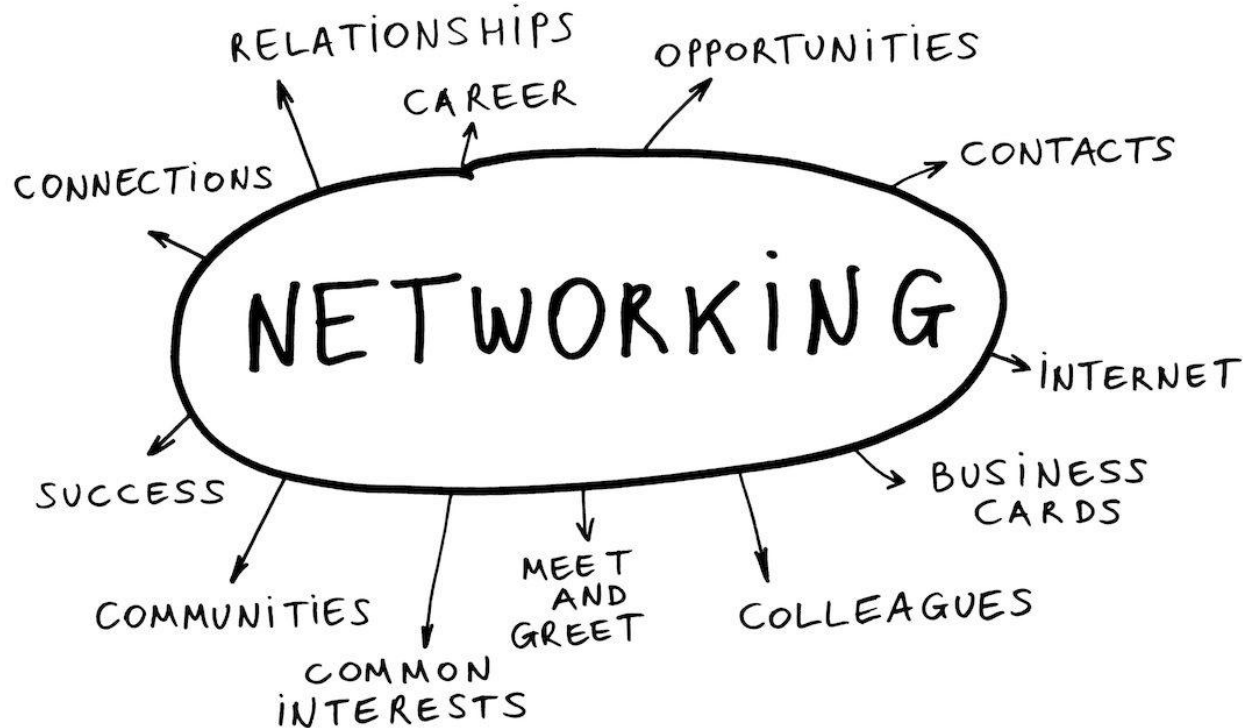
Aktivno traženje posla – strategije

1. Proaktivno traženje posla

- Reaktivnost vs proaktivnost
- „Nevidljivo”, „skriveno” tržište rada? *Zbog čega?*
- „Smaranje” poslodavaca?



Možda vas prava prilika čeka tamo gde do sada niste tražili!





Networking (umrežavanje)



- **Networking: *građenje mreže poslovnih i privatnih kontakata***
 - Obavestite druge da tražite posao
 - Porodica, prijatelji, poznanici
 - Obnovite kontakte sa bivšim kolegama
 - Konferencije, meetupovi, skupovi, seminari...
 - Razmislite: ko vas može preporučiti...?



Koje vi sajtove za traženje posla najčešće posećujete?



HR: Na koje sajtove najčešće kačite oglase?



Sajtovi za traženje posla





Da li mislite da je dobra praksa da konkurišete na
više pozicija u istoj kompaniji?





Agencije za zapošljavanje

- Provizija?
- „Headhunters”
- Baze CV-jeva



ManpowerGroup™



trenkwalder

Workforce



Da li ste bili na nekom sajmu zapošljavanja?

Da li je to bilo korisno iskustvo?



Sajmovi zapošljavanja i praksi

- Informišite se o kompanijama
- Odšampajte CV
- Potražite regrutere
- Predavanja, interaktivni sadržaji

LINK2job





Sajtovi poslodavaca









- Karijera/posao/zaposlenje
- HR mejl?
- Ali i profili poslodavaca na:
 - Poslovi.infostud
 - LinkedIn

LINKgroup





poslovi.infostud.com/profil-poslodavaca

 <p>West By your side for a healthier world™</p> <p>West Pharmaceutical Services d.o.o. Beograd</p> <p>Zapratite</p> <p>> OTVORENI KONKURSI 4</p>	 <p>CREDIT AGRICOLE Cela je naša banka sa vama</p> <p>Credit Agricole Srbija</p> <p>Zapratite</p> <p>> OTVORENI KONKURSI 4</p>	 <p>Mercator</p> <p>Mercator-S d.o.o.</p> <p>Zapratite</p> <p>> OTVORENI KONKURSI 4</p>	 <p>MK GROUP One vision. Smart decisions.</p> <p>MK Group</p> <p>Zapratite</p> <p>> OTVORENI KONKURSI 5</p>
 <p>TeleSign</p> <p>TeleSign d.o.o.</p> <p>Zapratite</p> <p>> OTVORENI KONKURSI 2</p>	 <p>Carlsberg Srbija</p> <p>Carlsberg Srbija d.o.o.</p> <p>Zapratite</p> <p>> OTVORENI KONKURSI 2</p>	 <p>BOSCH</p> <p>Robert Bosch d.o.o.</p> <p>Zapratite</p> <p>> OTVORENI KONKURSI 29</p>	 <p>RT-RK COMPUTER BASED SYSTEMS</p> <p>RT-RK d.o.o.</p> <p>Zapratite</p> <p>> OTVORENI KONKURSI 8</p>



Koristite li ga za traženje posla?



HR:

Da li koristite LI za traganje za talentima / proveru kandidata?



LinkedIn

LinkedIn



- **Profesionalno umrežavanje (networking):**
„kako možemo da pomognemo jedan drugom?“
- Od 2002. godine
- Oktobar 2018. god. – 590 miliona korisnika
- 90% regrutera koristi LinkedIn
- *Skriveno tržište rada*



LinkedIn – saveti

- Povežite se i povezujte se
- Kontakti sa osobama sa istim interesovanjima / obrazovanjem / koje rade u istoj kompaniji
- HR: LI influenseri?
- Gledanje profila / komentarisanje / endorsements
- Postujte i šerujte postove drugih
- ***Pretraga poslova na LI***





LinkedIn: endorsements

- Do 50 veština koje mogu biti potvrđene
- CV, keywords
- Endorse – feedback
- *Osobe sa 5 veština – do 17x više pregleda!*

SKILLS & EXPERTISE

Most endorsed for...

Skill	Count
User Experience	31
Photoshop	18
Visual Design	13
Adobe Fireworks	13
Product Design	10
Interaction Design	10
User Interface Design	7
Wireframes	6
Management	6
Adobe Creative Suite	4

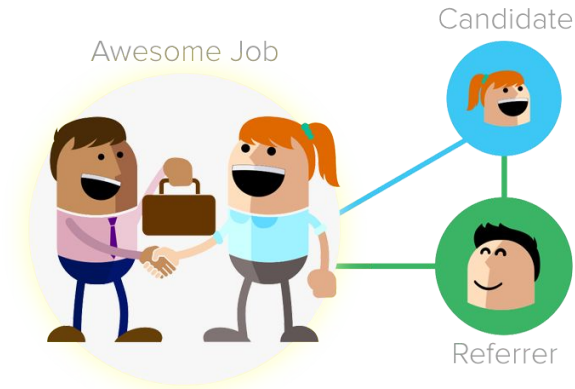
Robert also knows about...

Skill	Count
Photography	4
Illustrator	3
E-commerce	3
Icon Design	3
Endorsements	3
Logo Design	2
Running	2
Art Direction	1
Information Architecture	1
User-centered Design	1



Preporuke

- **Employee Referral Program**
- Najčešće veoma kvalitetni kandidati
- „Skriveno tržište”
- Benefiti
- LinkedIn





HR:

Šta je vama važno kada pregledate jedan CV?



CV



- *Kako treba da izgleda i šta treba da sadrži?*
 - Uredno i jasno
 - Sistematičan redosled
 - Lične informacije i fotografija

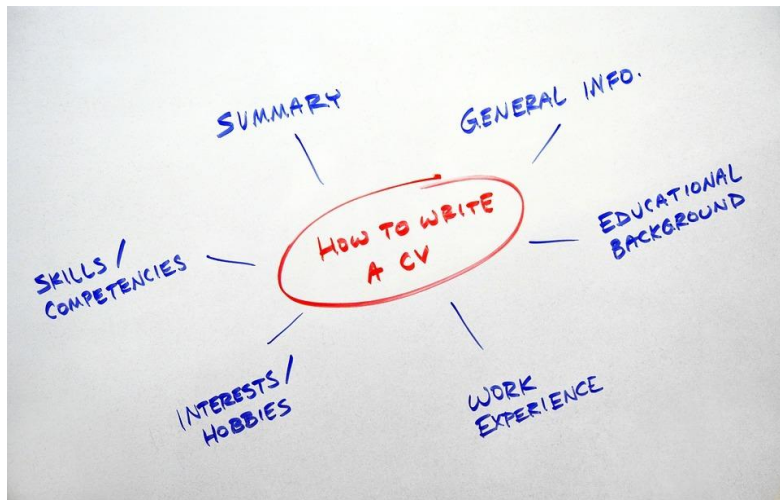


Uredan i jasan CV

- Jasna slika o kompetencijama kandidata
- Preglednost informacija
- Ne bi trebalo da ima preko 2 strane



Sistematičan redosled



- Na početku su obavezno lične informacije
- Sažetak – sadrži i ono što smatrate svojim prednostima
- Radno iskustvo
- Obrazovanje
- Obuke/treninzi/seminari
- Hobiji i interesovanja

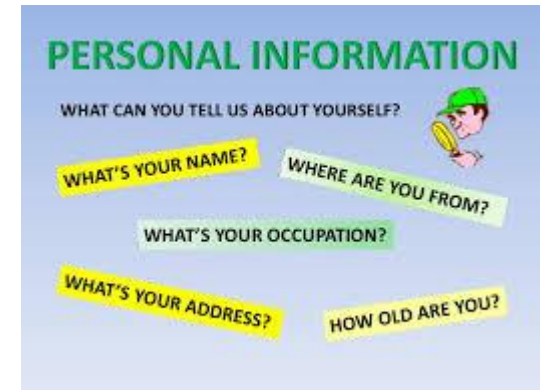


Lične informacije i fotografija

- Fotografija je poželjna:
 - stvara se slika o kandidatu
 - treba da bude novijeg datuma
 - ne treba da bude mračna i mutna



- Tačni osnovni podaci





HR:

Šta su najveće greške u CV-ju?

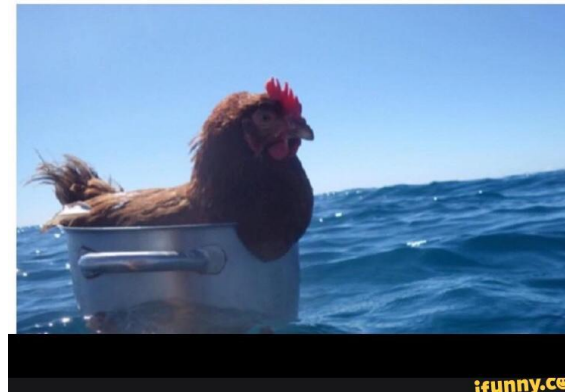




Kako CV ne treba da izgleda?

- Netačne informacije
- Nejasan redosled informacija
- Nedostatak fotografije ili loša fotografija
- Intimni detalji iz privatnog života
- Mnogo teksta – predugačak CV
- Univerzalne fraze
- Gramatičke greške

When u lied on ur resume and they start you off on day 1 with no training



ifunny.co



„Rupe” u CV-ju



- Neaktivnost / duži vremenski period između dve aktivnosti

"You have a gap in your CV."

"Yes. It was awesome!"



Kako biste na intervjuu objasnili zbog čega imate pauzu od
dve godine u karijeri?

HR:

Šta je ono u šta nikada ne biste poverovali kao
objašnjenje za pauzu u karijeri?





“Your CV may
only be looked
at for just **6**
SECONDS”



Kakvim treba da se prikazete da biste privukli pažnju?

Instead, show off your potential. Prove you're a good fit. Demonstrate your impact.

- potencijal
- adaptibilnost i fleksibilnost
- uticaj koji ste imali i koji možete da imate



Šta će vas sigurno izdvojiti od drugih kandidata:

- zanimljiv dizajn CV-ja, ne previše komplikovan
- navođenje komparativnih prednosti
- *CV koji je prilagođen poziciji za koju konkurišete*
- CV uvek mora biti ažuriran
- ne preskakati deo sa interesovanjima i hobijima – friendly nota svakog CV-ja
- skills summary na početku CV-ja
- uvek navesti pre postignuća nego obaveze koje ste imali



Zašto ove reči i na šta one ukazuju?





Korisni sajтови za pravljenje CV-ja

[myPerfect resume](#)

 **novoresume**



CV TEMPLATE MASTER

FREE WORD CV TEMPLATES AND GUIDES

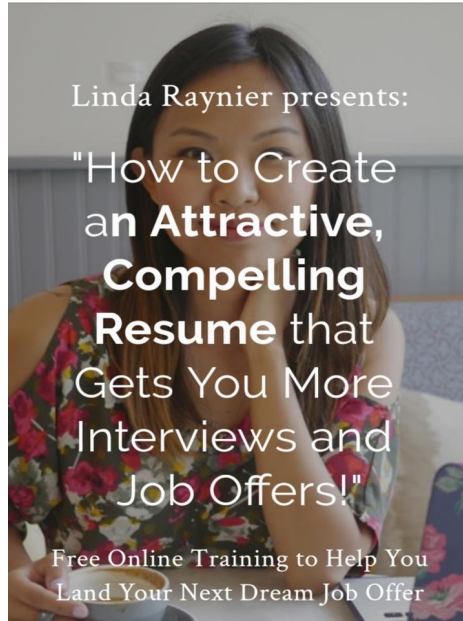


 **cvmaker**



Webinar – Linda Raynier | Car...

www.lindaraynier.com



- Free online webinar
- www.lindaraynier.com



Da li šaljete motivaciona pisma?

Kako ih sastavljate?

HR: Šta mislite o motivacionim pismima koja šalju kandidati?





Motivaciono pismo

- Motivation letter, cover letter, application letter
- Iza CV-ja, veštine i primeri (brojke?)
- Glavne funkcije:
 - privući pažnju
 - usmeriti se na ono što **vi možete ponuditi** poslodavcu
- Humor? Da, ali pažljivo.





by LINKgroup

Center for Career Development

