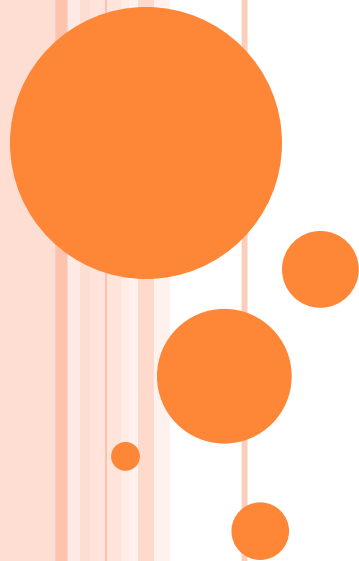


CUM SĂ-ȚI ATINGI OBIECTIVELE



Link Academy- Timisoara

20.03.2013

OBIECTIVE

- Stabilirea de obiective SMART
- Identificarea obstacolelor
- Crearea strategiilor pentru realizarea obiectivelor
- Stabilirea pasilor de actiune
- Crearea unei stari de spirit puternice pentru a avea rezultatele dorite



VIZIUNE- MISIUNE- OBIECTIVE

Viziune

- Imagine mentala a ceea ce doresti sa se intample
- Clara
- Provocatoare
- Generala
- Orientata spre oameni
- Usor de comunicat



MISIUNE

- Oferă calea spre îndeplinirea viziunii
- Răspunde la întrebarea CUM?
(ex: Cum fac? Cum ajung la?)
- Definită prin scris
- Scurtă și memorabilă
- Transmite-o cu entuziasm



OBIECTIVE

- Un obiectiv este un vis cu deadline.
- Specific
- Masurabil
- Accesibil-Abordabil-Atins
- Relevant- Realist
- Incadrat in Timp



SPECIFIC

- Indica exact ceea ce se dorește a se obține

Obiectiv general – "organizarea de training pentru angajații instituției X"

Obiectiv specific – "organizarea de training pe tema scrierii de proiecte pentru angajații din dep. de afaceri europene al organizației X".



MASURABIL

- Obiectiv general – "organizarea de training pentru angajații instituției X"
- Obiectiv specific – "organizarea unui training pe tema scrierii de proiecte pentru cei 4 angajați din dep.de afaceri europene al organizației X".



ABORDABIL

- Obiectiv de atins/realizabil: “organizarea unui training pe tema scrierii de proiecte pentru cei 4 angajați din Departamentul de afaceri europene al organizației X”
- Obiectiv nerealizabil: “organizarea unui training de 1 ora pe tema scrierii de proiecte pentru cei 4 angajati din departamentul de afaceri europene al organizatiei X”



RELEVANT

- Obiectivul contribuie la realizarea unui obiectiv mai mare, mai general;
- Trebuie sa vizeze un anumit impact;
- Se evalueaza in raport cu obiectivul general.



TIMP

- Cand ar trebui sa se realizeze obiectivul?
- Pana cand?
- In ce perioada?

- Organizarea în perioada 17-18 noiembrie 2005 a unui training pe tema scrierii de proiecte pentru cei 4 angajați din dep. de afaceri europene al organizației X".



PASI DE ACTIUNE

1. Clarifica-te. (ce?)
2. Gaseste-ti de ce-ul? (de ce vreau sa faci?)
3. Fa-ti un plan. (cum vreau sa faci?)
4. Fa pasi mici
5. Urmareste activitatea
6. Distruge obstacolele
7. Infrunta-ti fricile
8. Gaseste-ti modele
9. Think BIG!
10. Bucura-te de fiecare etapa!



1. CE AM REALIZAT?

- Lista cu realizările din anul trecut.
- Pentru ce esti recunoscator?
- Apreciaza-ti munca.
- Lucrurile pentru care esti mandru.



2. CARE SUNT CELE MAI MARI DEZAMAGIRI?

- Aspecte care nu au mers conform planului.
- Ce nu a mers bine?
- Ce nu ai facut bine?



3. CE AM INVATAT?

- Cum am realizat?
- Care a fost secretul succesului?
- Ce as putea face diferit?
- Cum as putea evita aspectele nedorite?



4. CUM MA LIMITEZ SI CUM POT SCHIMBA ASTA?

- Care sunt gandurile care iti trec prin cap si iti pun bete in roate?
- Crezi ca esti prea slab?
- Iti este frica?
- Ce imi spun pentru a justifica comportamentele limitatoare?
- Care este credinta limitativa cea mai puternica?
- Cum as putea sa nu ma mai limitez?



5. CARE SUNT VALORILE MELE PERSONALE?

- Principiile dupa care iti ghidezi viata?
- Care este cel mai important lucru pentru tine?
- De ce iti setezi obiective?



6. CARE SUNT ROLURILE DIN VIATA TA?

- Domeniile in care activezezi
- Cariera, familie, hobbyuri
- Aspiratii de viitor



7. CARE ESTE ROLUL PRINCIPAL PENTRU ANUL VIITOR?

- In ce rol din viata mea exista un dezechilibru?
- Daca as vrea sa rezolv cea mai mare problema a mea, care ar fi aceea?
- In care rol doresc o schimbare majora in viata mea?



8. CARE SUNT OBIECTIVELE PENTRU FIECARE ROL?

- Obiective SMART
- Stabileste fiecare obiectiv ca un rezultat
- Ce doresc sa obtin de la fiecare rol?



9. CARE SUNT PRIMELE 10 OBIECTIVE IMPORTANTE?

- Daca indeplinesc aceste obiective, anul care urmeaza va fi cel mai bun an de pana acum?
- Sunt entuziasmat de acest plan?



10. CUM VOI INDEPLINI OBIECTIVELE?

- Pasi de actiune
- Obiective lunare
- Obiective zilnice
- Tine planul la vedere
- Citeste-l des (zilnic)



Dani Maxim

contact@suksesmaxim.com

www.suksesmaxim.com

www.facebook.com/dani.maxim

