

H.art Development Center je HR konsultantska agencija koja posluje 15 godina, sa misijom razvijanja ljudi i unapređenja procesa u kompaniji. Cilj naših usluga je povećanje produktivnosti, zadovoljstva, lakoće poslovanja i poboljšanje funkcionisanja dela ili kompanije u celosti. U fokusu su razvojni projekti, kao kombinacija koučinga, HR konsaltinga, treninga, praćenja i procena razvojnih potreba kompanija i zaposlenih.

## **Pripravnička praksa iz oblasti ljudskih resursa**

### **Program Nacionalne službe za zapošljavanje**

#### **Opis zaduženja:**

- Administrativni poslovi
- Vođenje socijalnih mreža i marketinških aktivnosti
- Asistencija u kreiranju i ažuriranju baza podataka
- Asistencija u istraživačkim projektima
- Asistencija u procesu selekcije
- Asistencija u kreiranju upitnika i obradi podataka
- Prevođenje materijala sa engleskog na srpski jezik i obrnuto
- Pisanje stručnih članaka
- Dočekivanje i ispraćanje klijenata
- Priprema materijala i sale za treninge

#### **Uslovi:**

- Završene osnovne ili master studije – smer psihologija, andragogija ili menadžment, sa prosekom 8.00 i više (kriterijum od strane Nacionalne službe za zapošljavanje)
- Da je osoba upisana u evidenciju Nacionalne službe za zapošljavanje, kao nezaposleno lice
- Bez upisanog radnog iskustva u struci – osoba može da poseduje staž iz drugih oblasti, koje nisu vezane za struku
- Motivacija i interesovanje za poslove iz oblasti ljudskih resursa
- Proaktivnost, želja za učenjem i rad u manjem timu

#### **Veštine i kompetence:**

- Poznavanje MS Office paketa
- Poznavanje društvenih mreža: LinkedIn, Facebook, Instagram
- Srednji nivo znanja engleskog jezika
- Organizovanost, pouzdanost i preciznost u radu
- Razvijen timski duh
- Otvorenost, profesionalnost i ljubaznost u komunikaciji

Prijavni formular se nalazi na <http://hart.rs/praksa> i potrebno ga je poslati na [praksa.hart@gmail.com](mailto:praksa.hart@gmail.com)  
Samo kandidati koji uđu u uži izbor će biti kontaktirani.

Rok za prijavu: **11.07.2021. godine**